

ROEM, DE EVALUATIE TOOL VOOR OPLEIDINGEN KOMT ERAAN!

ROEM, zegt je dat iets? Nee? Dat is normaal want achter dit mysterieuze letterwoord gaat een project schuil dat nog in ontwikkeling is en momenteel nog maar door een klein aantal insiders, leden van de werkgroep, gekend is. Evelien Longerstay, HR-coördinatrice bij de dienst Opleiding en Ontwikkeling (S1), vertegenwoordigt de FOD Economie in deze werkgroep. Voor jullie licht ze een tip van de sluier op ...



▲ Evelien Longerstay (S1)

ec[h]o: Waarvoor staat ROEM?

Evelien Longerstay: Het is een acroniem voor Return on Expectation Measurement. Dit project heeft twee doelen voor ogen: enerzijds een webtool ontwikkelen die organisaties en medewerkers helpt na te gaan of hun leer- en opleidingsinspanningen effect hebben, en anderzijds een bewustwordingsproces bij iedereen op gang brengen over het belang van training en van talent- en competentie management.

Hoe is de FOD Economie bij dit project betrokken geraakt?

Onze FOD maakt deel uit van het Stimulearning-netwerk, waarvan de initiatiefnemer Bedrijfsopleidingen.be is. De leden van Stimulearning vragen zich al langer af wat het effect is van opleidingen op de werking van organisaties. Daarom diende Bedrijfsopleidingen.be een subsidieaanvraag in, die door het Europees Sociaal Fonds (ESF) werd goedgekeurd. In een klimaat waarin opleidingsbudgetten steeds vaker onder druk komen te staan, kampt de dienst Opleiding en Ontwikkeling van de FOD Economie bovendien met de uitdaging om de impact van de opleidingsinspannin-

gen te meten en te objectiveren. Tot slot is deelname aan dit project een uitgelezen kans tot netwerking en kennisdeling met andere Learning and Development professionals, ook buiten de overheidscontext. Deze twee aspecten vormden een bijkomende motivatie.

Hoe ziet de timing van het ROEM-project eruit?

De werkgroep kwam voor de laatste keer samen op 4 juni 2014. Tijdens deze bijeenkomst werden de diverse inhoudelijke aspecten van de tool afgewerkt. Vervolgens werd de ICT-ontwikkelaar belast met de omzetting van de door de partners gedefinieerde criteria in een webtool. Op 5 november 2014 wordt een eerste "preview" aan de leden van de projectgroep voorgesteld. Daarna kunnen de verschillende partners deze nieuwe tool in hun eigen organisatie uitrollen. De resultaten worden in de loop van 2015 verwacht. Zodra de tool beschikbaar is, kan hij gratis als standaardevaluatie-instrument door alle geïnteresseerde organisaties worden gebruikt.

Wil je nog iets kwijt over deze ervaring?

De vergaderingen verliepen efficiënt en in een goede sfeer, omdat we met veel expertise en motivatie in de groep zaten. We kijken reikhalzend uit naar de oogst van ons werk! Bovendien was de samenwerking met externe professionals heel verrijkend!

Bedankt voor dit interview, Evelien, en houd ons op de hoogte over dit nieuwe project! ■

Katty Lefèbvre

